



Reglement 2019

Dutch L'Oréal-UNESCO Fellowship For Women in Science

L'Oréal Nederland, de Nederlandse UNESCO Commissie, het Netherlands Institute for Advanced Study (NIAS) en het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) bieden sinds 2012 een programma aan van nationale beurzen voor vrouwelijke wetenschappers.

Deze nationale beurzen zijn onderdeel van het internationale partnerschap tussen L'Oréal en UNESCO "For Women in Science" (FWIS). Deze samenwerking bestaat sinds 1998 en heeft tot doel de positie van vrouwen in de wetenschap te bevorderen. Het programma bestaat uit twee internationale onderdelen en daarnaast nationale programma's in diverse landen.

1. Doelstelling

De Nederlandse L'Oréal-UNESCO For Women in Science Beurzen (hierna genoemd: beurzen) zijn bedoeld om vrouwelijke wetenschappers, werkzaam op het gebied van de *Life Sciences*, in de periode tussen de 3 en 10 jaar na hun promotie (niveau Veni/Vidi) te helpen bij hun wetenschappelijke loopbaan en op deze manier bij te dragen aan de toename van het aantal vrouwelijke hoogleraren in Nederland.

De beurzen maken het mogelijk dat vrouwelijke wetenschappers zich voor een aaneengesloten periode vrij kunnen stellen van de reguliere werkzaamheden zoals onderwijs en zich zodoende kunnen richten op wetenschappelijke verdieping, het schrijven van wetenschappelijke publicaties of subsidieaanvragen in de inspirerende en interdisciplinaire, internationale omgeving van het NIAS-KNAW te Amsterdam.

2. Invulling van de beurzen

Er zijn jaarlijks twee beurzen beschikbaar, elk met een omvang van € 25.000. De beurzen zijn bestemd voor het bekostigen van een aaneengesloten studieperiode van 3 of 5 maanden aan het NIAS. Ter ondersteuning worden door het NIAS een werkplek en, indien nodig, huisvesting of reiskostenvergoeding aangeboden. Daarnaast is financiering beschikbaar ten behoeve van vervanging van reguliere werkzaamheden zoals onderwijs, administratieve taken en klinische werkzaamheden. De beurs dekt ook extra gemaakte kosten voor kinderopvang. De beurs draagt de Engelse naam 'Dutch L'Oréal-UNESCO Fellowship for Women in Science'.

3. Toelatingscriteria

De aanvraag staat open voor vrouwelijke wetenschappers 3 tot 10 jaar na hun promotie (niveau Veni/Vidi). Hierbij kan rekening worden gehouden met zwangerschapsverloven, ouderschapsverloven en perioden van deeltijdwerk wegens gezinsomstandigheden en/of zorgtaken. Dit kan leiden tot een verlenging van bovengenoemde periode tot de som van maximaal 18 maanden per kind.

De aanvragers dienen een voorstel in op het gebied van *Life Sciences*; hieronder wordt verstaan: voorstellen waarin de nadruk ligt op natuurwetenschappelijke en engineeringkennis die bijdraagt aan het begrijpen van de processen die ten grondslag liggen aan het (voort)bestaan van levende organismen. Dit betreft ook op interventie gerichte studies bij de zieke en gezonde mens. Dit impliceert een brede, geïntegreerde benadering waarvan ook gamma-aspecten onderdeel kunnen zijn, maar waarin zeker recht gedaan wordt aan de natuurwetenschappelijke basis.

Omdat het programma de carrièreperspectieven van vrouwelijke onderzoekers wil verbeteren en het aantal vrouwelijke hoogleraren in Nederland wil vergroten, komen alleen aanvragers met een vaste of tijdelijke aanstelling¹ bij een Nederlandse universiteit of een in Nederland gevestigd onderzoeksinstituut in aanmerking. De aanstelling is regulier (vast of tijdelijk) en kan geen nulaanstelling of gastonderzoekerschap betreffen.

In 2018 kan de aanvraag tussen 8 maart 2018 en 11 mei 2018 worden ingediend. De beurzen die in 2018 worden toegekend zullen van start gaan begin september 2019 of begin februari 2020 (academisch jaar 2019/2020).

Kandidaten kunnen na afwijzing nog eenmaal een aanvraag indienen bij het Nederlandse L'Oréal UNESCO For Women in Science beurzenprogramma.

4. Indienen van de aanvraag

De aanvraag bestaat uit de volgende onderdelen:

- een aanvraagformulier
- een projectvoorstelformulier
- een CV (maximaal 5 pagina's, incl. publicatielijst)
- twee aanbevelingsbrieven
- twee meest relevante publicaties

Meer informatie over de aanvraagcriteria vindt u in de aanvraag- en projectvoorstel-formulieren.

De aanvraag kunt u per email indienen bij dr. Marike Bontenbal, Nederlandse UNESCO Commissie, mbontenbal@unesco.nl, tot en met 11 mei 2018.

5. Beoordeling en uitslag

De Nederlandse UNESCO Commissie legt aanvragen die aan de toelatingscriteria voldoen ter beoordeling voor aan een jury. De jury bestaat uit een interdisciplinaire groep wetenschappers en telt zeven leden. De jury van 2018 bestaat uit:

Prof. dr. M.C.E. van Dam-Mieras, emeritus hoogleraar duurzame ontwikkeling en onderwijsinnovatie, lid Nederlandse UNESCO Commissie, juryvoorzitter

Prof. dr. A.L. Bredenoord, hoogleraar ethiek van medische innovatie, Universitair Medisch Centrum Utrecht

¹ Ten tijde van de periode aan het NIAS.

Prof. dr. dr. P.Y.W. Dankers, hoogleraar biomedische materialen, Technische Universiteit Eindhoven

Prof. dr. W.G.J. Duyvendak, hoogleraar sociologie, Universiteit van Amsterdam, directeur Netherlands Institute for Advanced Study in the Humanities and Social Sciences (NIAS-KNAW)

A. Lee, MSc., scientific and regulatory affairs director, L'Oréal Benelux

Prof. dr. A.H.E.M Maas, hoogleraar cardiologie voor vrouwen, Radboud Universitair Medisch Centrum, bestuurslid LNVH

Prof. dr. ir. W. van Saarloos, hoogleraar theoretische natuurkunde, Universiteit Leiden; vicepresident KNAW.

De jury beoordeelt de aanvragen in juni. Selectie is gebaseerd op:

- Wetenschappelijke verdiensten van de kandidaat
- Wetenschappelijke kwaliteit van het projectvoorstel
- Belang van de L'Oréal UNESCO for women in science fellowship voor een wetenschappelijke carrière.
- Begrotingsvoorstel
- Geschiktheid van de aanvraag passend bij het interdisciplinaire karakter van het NIAS.²

L'Oréal Nederland, de Nederlandse UNESCO Commissie, het NIAS en het LNVH behouden zich elk jaar het recht voor om een of meer van de For Women in Science Beurzen niet uit te keren.

6. Tijdpad en uitreiking van de beurzen

De kandidaten worden voor 15 juli 2018 geïnformeerd over de uitslag van hun aanvraag. De uitslag wordt officieel bekend gemaakt tijdens een uitreikingsceremonie in het najaar. Van de laureaten wordt verwacht dat zij bij de uitreikingsceremonie van de beurzen hun projectvoorstel toelichten.

7. Voorwaarden voor het toekennen van de beurs

De kandidaten geven in hun aanvraag aan in welke periode zij een verblijf aan het NIAS willen plannen. De startdata zijn begin september 2019 of begin februari 2020.

Aan het einde van het verblijf op het NIAS dient een *progress report* te worden ingediend bij het NIAS. Daarnaast kan de laureaten gevraagd worden een publieksvriendelijk verslag of *testimonial* van de periode aan het NIAS te leveren ten behoeve van de website en media van de betrokken partners.

Rondom de uitreikingsceremonie en gedurende de beursperiode, wordt van de laureaten verwacht dat zij zich inzetten als ambassadeur voor de positie van vrouwelijke wetenschappers in Nederland. Laureaten kan gevraagd worden om evenementen bij te wonen of zich beschikbaar te stellen voor interviews in het kader van het FWIS Beurzenprogramma. Laureaten gaan akkoord dat zij in het kader van de communicatie rondom het Nederlandse programma gefotografeerd, gefilmd of geïnterviewd mogen worden. Deze foto's, video's en teksten kunnen gebruikt worden in de media.

De laureaten geven UNESCO, L'Oréal, NIAS en LNVH uitdrukkelijk toestemming om hun foto, naam, onderscheidingen en titels internationaal te gebruiken voor de duur van het FWIS programma. De toestemming is strikt beperkt tot niet-commerciële doeleinden die rechtstreeks verbonden zijn aan het For Women in Science Beurzenprogramma.

² De beurzen zijn bij voorkeur bedoeld voor kandidaten die baat hebben bij het interdisciplinaire onderzoeksklimaat van het NIAS en de interactie met andere fellows. In andere woorden, wanneer de NIAS-omgeving van toegevoegde waarde is voor zowel kandidaat als projectvoorstel.

Appendix

NIAS Fellowship 2019 Nederlandse L'Oréal-UNESCO Beurzen for Women in Science³

De Nederlandse L'Oréal-UNESCO beurzen zijn bedoeld om vrouwelijke wetenschappers (tussen de 3 en 10 jaar na hun promotie - vergelijkbaar met het niveau van een *Veni/Vidi*) die werkzaam zijn op het gebied van de *Life Sciences* in een Nederlandse universiteit of een in Nederland gevestigd onderzoeksinstituut, te helpen bij hun wetenschappelijke loopbaan. Deze beurzen omvatten een studieverblijf van 3 of 5 aaneengesloten maanden op het NIAS, waarbij wetenschappelijke verdieping in een internationale en interdisciplinaire context centraal staat.

De algemene faciliteiten die bij het NIAS worden geboden omvatten:

- Werkkamer met ICT-faciliteiten (PC, telefoon) en wireless internet in het NIAS-gebouw;
- Het gebruik van kantoorbenodigdheden;
- Vergaderruimte met presentatiefaciliteiten;
- Bibliotheekservice;
- Intellectuele en sociale activiteiten binnen een internationale en interdisciplinaire gemeenschap;
- Dagelijkse lunch, koffie- en theefaciliteiten.

Wanneer de reistijd meer dan 1.5 uur bedraagt (enkele reis), is het mogelijk om gedurende het studieverblijf gehuisvest te worden in het NIAS-Fellowshuis. Meer informatie over de verblijfsmogelijkheden is beschikbaar op de NIAS-website <https://nias.knaw.nl/what-we-offer/practical-matters/sub-page-2/>.

De beurs

Er is een geldbedrag beschikbaar van maximaal € 25.000, van waaruit tot uiterlijk maximaal 12 maanden na de start van de fellowshipperiode geput kan worden. De verdeling van de kosten van het NIAS-fellowship is als volgt:

- a. Gebruik van de algemene NIAS-faciliteiten zoals hierboven omschreven (kosten € 700 p.m.);
- b. Vergoeding reiskosten (op declaratiebasis);
- c. Indien noodzakelijk, huisvesting in het NIAS-fellowshuis (€ 500 per maand) of, wanneer sprake is van een gezinssituatie, huisvesting in een gezinsappartement (€ 750 per maand);
- d. Het NIAS werkt met het uitkeren van een vervangingssubsidie aan de instelling van de kandidaat ter compensatie van de taken in het onderwijs, management en/of de klinische praktijk. De maximale bijdrage omvat € 2.600 per maand. Het onderzoeksdeel van de aanstelling komt niet in aanmerking voor vergoeding. Uitkering van de vervangingssubsidie geschiedt direct aan de betrokken faculteit, die hiervoor een declaratie indient bij het NIAS;
- e. Vergoeding van de eventuele kosten voor kinderopvang. Hiermee wordt bedoeld de additionele kosten voor kinderopvang die ontstaan uit het feit dat de kandidaat op het NIAS werkzaam is en niet op de reguliere werkplek (op declaratiebasis);
- f. Een kleine workshop/bijeenkomst aan het NIAS *tijdens of direct na* de beursperiode. De workshop dient zich te richten op het ontwikkelen van nieuwe, bij voorkeur interdisciplinaire thema's, en deelnemers verrichten wetenschappelijk werk van hoge kwaliteit. Planning en begroting in overleg met het NIAS.

Indien wordt gekozen voor een verblijf van 3 maanden en de € 25.000 niet volledig is besteed aan de bovengenoemde posten (a t/m f), dan kan het resterende bedrag na het verblijf aan het NIAS worden besteed aan een activiteit, die in directe en aantoonbare relatie met het project van de beurs staat, zoals een

³ Voor informatie over het verblijf aan het NIAS of het onderwerp of workshopvoorstel: dr. Angelie Sens, institute manager NIAS, 020-2246703, angelie.sens@nias.knaw.nl).

bezoek aan een buitenlandse onderzoeksinstelling of het organiseren van een (internationale) workshop, bijvoorbeeld bij het Lorentz Center in Leiden, hét nationale centrum voor wetenschappelijke workshops in alle disciplines, en een partner van het NIAS.